

 <p>ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI</p> <p>GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL</p>	<p>MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)</p> <p>ACTA DE REUNIÓN</p>	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	002

ACTA No. 4145.030.9.37.577	FECHA:	06/dic/2022
	HORA INICIAL:	3:00 pm
	HORA FINAL:	5:00 pm
OBJETIVO: Realizar evaluación del Plan de Trabajo 2022 del COPACO Comuna 15	LUGAR:	Auditorio IPS El Vallado Comuna 15

ASISTENTES: María Nicauris Landázuri - COPACO Comuna 15, Eufemia Quiñonez – COPACO Comuna 15, Enelia Álzate – COPACO Comuna 15, Ver listado de asistencia.

AUSENTES:

INVITADO:

ORDEN DEL DÍA:

1. Orientación de la sesión
2. Resultados evaluación del Plan de Trabajo 2022 del COPACO Comuna 15

DESARROLLO

1.- Orientación de la Sesión

La profesional de la Secretaria de Salud Pública del Grupo de Participación Social, realizó la presentación del objetivo y la agenda de la sesión, la cual fue aprobada por los participantes, comentó que el objetivo está relacionado con realizar evaluación del Plan de Trabajo 2022 del COPACO Comuna 15, de acuerdo a las actividades y resultados planeadas en inicios del 2022.

Plan de Trabajo COPACO Comuna 15 - 2022

RESULTADOS ESPERADOS	ACTIVIDADES	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC
Las acciones realizadas por el COPACO en el año 2021 han sido evaluadas en el primer trimestre de 2022	Definición de la metodología											
	Reunión de evaluación											
	Documentación de la evaluación											
EL COPACO ha adoptado su reglamento interno 2022	Elección de Junta Directiva											
	Socialización del Reglamento interno a COPACO renovado											
	Acuerdos de adopción del reglamento interno											
	Ajuste y validación final del reglamento interno											
El COPACO conoce sus funciones de acuerdo a la normatividad.	Identificación de necesidades											
	Socialización y validación de propuesta de capacitación											
	Desarrollo de las sesiones de capacitación											
	Documentación de las capacitaciones											
Los miembros del COPACO inician un ejercicio de control social de acuerdo a sus funciones	Refuerzo sobre Ruta de Control Social, para la definir alcance del ejercicio de control social en el 2022											
	Implementación de los pasos definidos de acuerdo al alcance de la Ruta de Control Social definidos											
	Documentación del ejercicio de control social											
	Socialización de los resultados del ejercicio de control social											
Se fortalece a un representante del COPACO ante el espacio de decisión que representa, de acuerdo a sus necesidades	Identificación de necesidades											
	Determinación de alcance y acuerdos de trabajo											
	Desarrollo de las sesiones de fortalecimiento											
	Documentación del fortalecimiento											
Se continúa con un medio de difusión periódica de las actividades del COPACO implementado	Socialización de la página face book del COPACO y asignación de responsabilidades para sostener la página											
	Elaboración de piezas de comunicación para redes sociales											
	Difusión de las actividades del COPACO en sectores claves de la Comuna 15 y/o redes sociales											
	Participación del COPACO en Jornadas/ eventos de salud para socializar actividades realizadas											

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	002

2. Resultados evaluación del Plan de Trabajo 2022 del COPACO Comuna 15

RESULTADO 1

EL COPACO ha
adoptado su reglamento
interno 2022

1.- ¿Consideran que se cumplió con el resultado?, les dejó algún o algunos aprendizajes?

A medias, los aprendizajes fueron relacionados con la dificultad de adoptar reglas, aun es una situación a mejorar en el COPACO.

2.- ¿Considera que tuvieron algún o algunas dificultades, para adoptar el reglamento interno cuáles?

Si, los participantes no se saben todo lo relacionado con el reglamento.

3.- ¿Que mejoraría para el año 2023, frente a este resultado?

Que para el 2023, todos los integrantes se sepan muy bien el reglamento.

RESULTADO 2

El COPACO conoce sus
funciones de acuerdo a la
normatividad.

1.- ¿Consideran que se cumplió con el resultado?, les dejó algún o algunos aprendizajes?

Si, los aprendizajes fueron que, al conocer bien las funciones, nos podemos dedicar realmente a las acciones que un COPACO debe realizar y no a nombrar otras acciones que realizamos desde otros espacios como funciones del COPACO.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	002

2.- ¿Considera que tuvieron algún o algunas dificultades, para conocer y aprender las funciones del COPACO, ¿cuáles?

Si, son 17 no fáciles de aprender, fue necesario agruparlas por temas, lo cual dio más claridad, igualmente nos dimos cuenta que no se, cumplen la mayoría de las funciones, especialmente las relacionadas con terceros.

3.- ¿Que mejoraría para el año 2023, frente a este resultado?

Se necesita fortalecer más el compromiso de los integrantes del COPACO, frente a conocer y accionar desde las funciones.

RESULTADO 3

Los miembros del
COPACO inician un
ejercicio de control social
de acuerdo a sus
funciones

1.- ¿Consideran que se cumplió con el resultado?, les dejó algún o algunos aprendizajes?

No, solo se cumplió con el primer punto de la ruta de control social, el aprendizaje está relacionado con que un ejercicio de control social requiere, tiempo, motivación y estar dispuesto a que la institución también quiera participar del proceso.

2.- ¿Considera que tuvieron algún o algunas dificultades, para iniciar con el ejercicio de control social, ¿cuáles?

Sí, porque no se cumplió la ruta de control social que son 7 pasos, sólo realizamos el paso 1.

3.- ¿Que mejoraría para el año 2023, frente a este resultado?

Es necesario más compromiso de los participantes, se debe mejorar la asistencia, para de esa forma poder avanzar en los demás pasos de la ruta de control social, además porque es una de las funciones más importantes que tenemos.

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	002

RESULTADO 4

Se fortalece a un representante del COPACO ante el espacio de decisión que representa, de acuerdo a sus necesidades

Emeterio Castro

1.- ¿Consideran que se cumplió con el resultado?, les dejó algún o algunos aprendizajes?

Si, los aprendizajes están relacionados que saber sobre las funciones que un representante tiene ante el espacio de decisión, le permite hablar con más fundamento y que sus opiniones sean tomadas en cuenta.

2.- ¿Considera que tuvieron algún o algunas dificultades para su fortalecimiento, ¿cuáles?

No tuvimos ninguna dificultad en el fortalecimiento, ya que se trabajaron los temas propuestos en el cronograma de trabajo.

3.- ¿Que mejoraría para el año 2023, frente a este resultado?

Fortalecerme más en el tema de control social, para que sea trabajado desde el comité de ética y desde el COPACO.

RESULTADO 5

Se continua con un medio de difusión periodica de las actividades del COPACO implementado

1.- ¿Consideran que se cumplió con el resultado?, les dejó algún o algunos aprendizajes?

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) ACTA DE REUNIÓN	MAGT04.03.P003.F006	
		VERSIÓN	002

Si se cumplió, aprendimos a manejar el face book, se disminuyó el miedo frente a las cámaras, aprendimos a negociar sobre la difusión del COPACO con el área de comunicación de la ESE Oriente, participamos en la planeación y realización de un video de difusión, específicamente en el tema de control social.

2.- ¿Considera que tuvieron algún o algunas dificultades, para difundir las acciones del COPACO en el 2022, ¿cuáles?

Consideramos que, a pesar de haber avanzado en esta actividad, es necesario que el COPACO tenga más espacios de difusión, fortalecer más sobre el manejo de las redes sociales, ya que por las edades de los participantes y la falta de acceso a la tecnología.

3.- ¿Que mejoraría para el año 2023, frente a este resultado?

Más compromiso por parte de los integrantes del COPACO para aprender sobre las redes sociales.

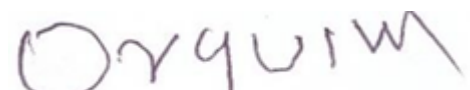
OBSERVACIONES GENERALES (Propuestas, Cambios y/o Adiciones):
Ninguna

TAREAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN ESTA REUNION		
QUÉ HACER	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
Hacer acta y enviar para ajuste	Liliana Cortés O	06/dic/2022
Revisar y hacer ajustes al acta	Participantes COPACO C 15	09/dic/2022
Próxima Reunión	Participantes COPACO C 15	Feb/2023

Firmas (responsables)



LILIANA CORTES ORBES
Contratista
Secretaría de Salud Pública



ORLANDO QUIÑONEZ
Fiscal
COPACO Comuna 15

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

